

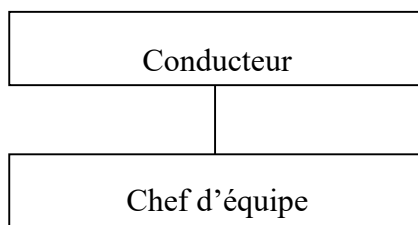


www.deltathermic.be

- Chauffage
- Ventilation
- Conditionnement d'air
- Sanitaire
- Verwarming
- Ventilatie
- Airconditioning
- Sanitair

CHEF D'EQUIPE HVAC (H/F/X)

Positionnement de la fonction dans l'organigramme



A. DESCRIPTION DE FONCTION

Le chef d'équipe HVAC est responsable d'une équipe de travail de montage et d'installation des systèmes de climatisations, chaudières, sanitaires, de systèmes de gainage et de ventilation.

Il attribue les rôles de chaque ouvrier, contrôle l'avancée des travaux, règle les problématiques rencontrées.

Il est le relais entre les ouvriers, les chargés d'affaires et les clients.

Il rentre les pointages et renseigne les éléments indispensables au suivi des conducteurs de chantiers.

Il effectue également le travail de monteur HVAC.

Cette liste est non exhaustive

B. COMPETENCES REQUISES

Compétences liées au métier de monteur (lecture de plan et croquis, planification du travail, évaluation du matériel et outillage nécessaire, gestion des méthodes de réalisation d'installation, raccordement, grille d'aération...).

Savoir dispatcher les tâches avec tact et précision.

Respecter les prescriptions en matière de sécurité, hygiène et environnement.

C. SAVOIR- ETRE

Rigueur, précision, Autonomie
Souci de la qualité et du travail bien fait
Avoir une vue générale du travail à accomplir
Être à l'écoute de son équipe
Savoir parler avec tact
Savoir déléguer le travail nécessaire
Polyvalence
Capacité d'adaptation
Bonne condition physique

D. DIPLÔME/CERTIFICATION

Expérience indispensable et probante comme monteur HVAC.
Une 1ère expérience en gestion d'équipe est un atout.
Diplôme VCA

E. DIVERS

Langue : Français/ Néerlandais en fonction du lieu de travail
Permis de conduire B

La description de fonction et le profil de compétences qui y est lié ont pour objectifs d'optimiser, d'une part, le flux des activités de la société et, d'autre part, la valorisation des ressources humaines de la société.

Cette description de fonction s'inscrit dans le cadre d'une gestion intégrée des ressources humaines au sein de DELTA THERMIC.

Le descriptif de votre fonction, tel qu'il vient de vous être communiqué, constitue une liste énumérative mais non limitative de vos tâches et responsabilités principales. Ce descriptif peut être modifié en fonction des nécessités de la société et des besoins du service.

Cette description de fonction ne se substitue en rien au contrat d'emploi qui seul a valeur juridique.
